

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 3

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 195	
Hora: 9: 00 a. m	Fecha: 13/06/2025
Lugar:	GA DE LA MANO FAMILIAR 2 LA FRATERNIDAD
Dependencia que Convoca:	COORDINACION PEDAGÓGICA Y PROFESIONAL PSICOSOCIAL
Proceso:	PROMOCION Y PREVENCIÓN
Objetivo:	CAPACITAR AL TALENTO HUMANO SOBRE LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN EQUIPO Y EL SENTIDO DE PERTENENCIA

Agenda:

1. Saludo
2. Oración
3. Exposición de la temática:
4. Decisiones

En el Municipio de Tesalia, siendo la 9:00 a. m, del día 13 de junio de 2025, en el GA De la Mano Familiar La Fraternidad, se dio inicio a la capacitación sobre “TRABAJO EN EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA”, donde se contó con la participación del equipo del talento humano, del servicio de Educación Inicial en El Hogar, para adelantar el proceso de socialización de la temática correspondiente al mes de julio, contemplada en el Plan de capacitación al talento humano, donde se realizó la articulación con el programa del plan de Intervenciones Colectivas (PIC), del Municipio.

1. Saludo: Se brinda un cordial Saludo al equipo de talento humano, motivando a tener una buena disposición y participación para las actividades programadas durante la jornada.

2. Oración: Se invita a los asistentes (de forma voluntaria) a disponerse para realizar una breve oración dirigida por la una de los agentes educativos.

3. Exposición de la temática: Para dar inicio a la capacitación la profesional psicosocial hizo énfasis en la importancia de las capacitaciones en diferentes temas relacionados con la primera infancia; ya que estas proporcional al talento humano las herramientas de conocimientos necesarios, para así ejercer una mejor labor y atención a los participantes atendido.

Se continúa la formación con la intervención del plan de intervenciones colectivas PIC, donde la Coordinadora de este programa inicio con una actividad recreativa “SACA LA PELOTA”, para la realización de esta actividad se dividió el grupo en dos subgrupos, donde cada equipo tendrían que sacar las bolas del tubo con la ayuda de un palillo de pincho y de una sola mano. Posterior a la anterior actividad, procedió a realizar una reflexión sobre la actividad desarrollada, teniendo en cuenta la dinámica, también realizo una lluvia de preguntas, con el fin de sondear que tanto conocían sobre. Luego procedió a fortalecer el tema, haciendo mención sobre el trabajo en equipo, el cual se define como la unión de dos o más personas organizadas de una forma determinada, las cuales cooperan para lograr un fin común. Este se da como una necesidad de tener vínculos con otras personas para lograr retos que no se alcanzarían individualmente, se origina también de la idea de agilizar y mejorar algunas condiciones o aspectos que obstaculizan el desarrollo de tareas diarias y la consecución de objetivos que sean planteado, cuando se trabaja en equipo, se

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 2 de 3

aúnan las aptitudes de los integrantes del equipo y se potencian sus esfuerzos, disminuye el tiempo invertido en las labores y aumenta la eficacia de los resultados.

Un grupo de personas se transforma en equipo en la medida en que alcanza la unión, pero para que esto se dé se han de crear lazos de atracción interpersonal, fijar una serie de normas que dirijan el comportamiento de todos miembros, donde la figura llamase líder, coordinador o director es fundamental, promover una buena comunicación entre el conjunto de integrantes, trabajar por el logro de los objetivos comunes y establecer relaciones positivas.

La unión de un equipo de trabajo se expresa a través del compañerismo y el sentido de pertenencia al grupo que manifiestan sus componentes. Cuanta más cohesión exista, mejor trabajarán sus miembros y más productivos serán los resultados de sus acciones.

Por otro lado se continuo la capacitación haciendo alusión que trabajar en equipo trae muchas ventajas, otorga empoderamiento a cada uno de los miembros eliminando los obstáculos que pueden impedirles hacer sus tareas correctamente, promueve estructuras de trabajo más flexibles y con menos jerarquía, Impulsa el trabajo multidisciplinario, sobre todo donde hay divisiones organizacionales, fomenta la responsabilidad y la capacidad de respuesta al cambio y promueve el sentido de logro, la equidad y la amistad entre muchas más.

Por otro lado y continuando con la capacitación se refirió al SENTIDO DE PERTENENCIA, este tema va muy ligado al tema anterior, decimos que el sentido de pertenencia o sentimiento de pertenencia es la identificación subjetiva que una persona experimenta respecto a un grupo, o una comunidad, en donde se siente cómodo, bienvenido y/o aceptado, es decir, en donde siente que pertenece, el sentido de pertenencia es un elemento fundamental en la constitución de las comunidades humanas.

El sentido de pertenencia se da de manera natural y espontánea entre personas que comparten espacio e intereses durante el tiempo suficiente, de hecho, el sentido de pertenencia en el ámbito familiar se encuentra entre los factores cruciales para la adecuada formación del individuo, ya que en la medida en que se sienta aceptado, aprobado e integrado al núcleo familiar, será más sólida su autoestima. De hecho, en la «Teoría de las necesidades humanas» formulada por el psicólogo estadounidense Abraham Maslow (1908-1970), el sentido de pertenencia forma parte de las necesidades afectivas.

En conclusión, el sentido de pertenencia es de gran importancia para una buena relación, dado que nuestro éxito evolutivo radicó en la capacidad para cooperar frente a los riesgos y peligros de la naturaleza, de allí que en las organizaciones y empresas se busque un mayor compromiso parte de sus trabajadores, a través del fomento de este sentimiento. Esto es lo que se conoce a menudo como moral.

Para culminar la capacitación la profesional del PIC, dejo como de reflexión la frase, “El espíritu de equipo es lo que da a muchas empresas una ventaja sobre sus competidores”, (George Clements).

4. Decisiones: Durante la capacitación se logró evidenciar que todo el talento humano participante que asistió estuvo atento y participaron amedida que se abordan la temática expuesta, se dio por terminada la capacitación con una muy buena comprensión del tema.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Poner en práctica lo referente a la importancia del trabajo en equipo y el sentido de	Talento humano	Permanente mente

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 3 de 3

pertenencia sobre el trabajo realizado con los Participantes		
--	--	--

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
YULY JIMENA CERQUERA ANDAPIÑA	Coordinadora Pedagógica	CORHUELLAS	Yuly Jimena Cerquera A
ALBA LUZ BRAND TRUJILLO	Profesional Psicosocial	CORHUELLAS	Alba Luz Brand T
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	N/A	N/A	N/A
Colaborador que elabora el acta:	ALBA LUZ BRAND TRUJILLO, PROFESIONAL PSICOSOCIAL		

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

BIENESTAR FAMILIAR		PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA										F8 P1 ME		12/06/2024	
												Versión 9		Página 1 de 1	
												Clasificación de la Información Pública			
ACTIVIDAD:		Capacitación a Talento Humano.										FECHA:		13-Junio-2025.	
HORA INICIAL:		09:00 am.										HORA FINAL:		10: am.	
Dependencia Uder:		Psicosocial y Pedagógico.										LUGAR:		G.A. De la Huna familia 2. La Jobernidad.	

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELÉFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	YULY JIMENA CERQUERA ANDAPIÑA	1084576229	COORDINADORA PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3125430242	yujicean103@gmail.com		
2	ALBA LUZ BRAND TRUJILLO	26471132	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	311 4607791	albitayurcam@yahoo.es	Alba Luz Brand T	
3	DIANA MARCELA HERNANDEZ VIEDA	26471700	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	312 3082807	dianamh28@gmail.com	Diana M. Hernandez	
4	ESTHER MARGARITA CUELLAR CAMERO	1135254091	GESTOR SALUD Y NUTRICIÓN	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3128644484	1008margara@gmail.com	Esther Margarita Cuellar	
5	YURIELIS TAPIA GOMEZ	1045712206	GESTOR SALUD Y NUTRICIÓN	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3217310080	wdjmenes98@gmail.com		
7	LEIDY YOHANA CARDOSO OVALLE	53131943	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	317 4198114	yohaca@hotmail.com	Leidy Yohana Cardoso	
8	JESSICA LORENA CUMBE PERDOMO	1079409772	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	323 2928744	lorenacumbep@hotmail.com	Jessica Cumbe	
9	LINDA LIZETH GONZALEZ QUIMBAYA	1079183692	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	315 4636647	isaarciniegas2015@gmail.com	Linda Gonzalez	
10	JULY VIVIANA BRAND PERDOMO	1081414780	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3188171332	vivianabrand19@gmail.com	July Brand P.	
11	SANDRA PATRICIA BRAND CUMBE	26471465	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3232407353	Sandrabrand14@hotmail.com	Sandra P. Brand	
12	MAIRA CONSTANZA PERDOMO BRAND	1079410702	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3168897678	perdomobrandm@gmail.com	Maira C. Brand	
13	LAURA KATHERINE CLEVEZ REINA	1079409599	AUXILIAR PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3213311003	lauritas12@hotmail.com	Laura Clevez R	
14	MAGDA LORENA PERDOMO NINCO	26472413	AUXILIAR PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3167235104	magdalorenaperdomoninco@gmail.com	Magda Lorena P	
15	JHAID MIRIAN GUZMAN RAMIREZ	26471684	AUXILIAR PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3183270159	jhaid0310@gmail.com	Mirian Guzman	
16	SANDRA JIMENA PERDOMO TRUJILLO	26471503	AUXILIAR PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3177988477	sandrajime10@gmail.com	Sandra Jimena	
17	ANDREA MILENA TRUJILLO CEBALLOS	1081410841	AUXILIAR PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	3138709667	andreatrujillo1505@gmail.com	Andrea M. Trujillo	
18	JOHANA ANDREA BONILLA BASTIDAS	26472439	AUXILIAR PEDAGOGICA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA	—	X	317 4789017	bonillajohanaandrea@gmail.com	Johana A. Bonilla	
19												
20												

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considerará COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS DEBERÁN TRATARSE DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICF Y A LA LEY 1581 DE 2012.